

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：滑川市

1. 全職員

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	87.3%
任期の定めのない常勤職員以外	117.1%
全ての職員	75.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る追加的な情報

※ 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき一律に決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	99.7%
本庁課長相当職	99.9%
本庁課長補佐相当職	101.7%
本庁係長相当職	100.8%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	99.8%
31～35年	103.0%
26～30年	92.8%
21～25年	98.7%
16～20年	96.1%
11～15年	84.7%
6～10年	94.6%
1～5年	91.8%

【説明欄】

- ・ 任期の定めのない常勤職員について、相対的に給与水準が低い若手職員の女性の割合が高くなっている（任期の定めのない常勤職員の男女比はおよそ 1 : 1 であるところ、勤続年数 5 年以下に占める男女比は 3 : 7 となっている）。
- ・ 全ての職員の男女比は 4 : 6 であるところ、任期の定めのない常勤職員に比べて給与水準が低い任期の定めのない常勤職員以外の職員（会計年度任用職員等）が全ての職員の 54.2 % を占めており、その男女比は 3 : 7 である。給与水準が低い会計年度任用職員の女性が多いことから、全ての職員でみても男性の給与に対する女性の給与の割合を下げる結果となった。
- ・ 任期の定めのない常勤職員の扶養手当や住居手当について、世帯主や住居の契約者となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める男性の割合は 86.1 %、住居手当の受給者に占める男性の割合は 70.7 % である。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数 1 年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。