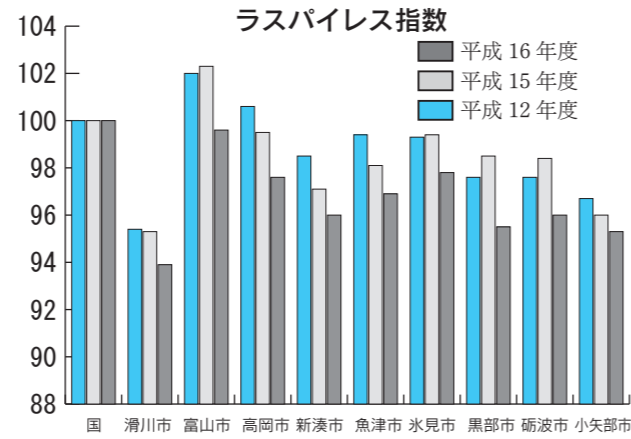


●人事行政の運営等の状況

参考：県内の他市と比較した給与水準

※ラスパイレース指数とは、地方公共団体の一般行政職の給料額と国の行政職俸給表（一）の適用職員の俸給額とを、学歴別、経験年数別にラスパイレース方式により対比させて比較し算出したもので、国を100としたものです。

	平成12年度	平成15年度	平成16年度
国	100	100	100
滑川市	95.4	95.3	93.9
富山市	102.0	102.3	99.6
高岡市	100.6	99.5	97.6
新湊市	98.5	97.1	96.0
魚津市	99.4	98.1	96.9
氷見市	99.3	99.4	97.8
黒部市	97.6	98.5	95.5
砺波市	97.6	98.4	96.0
小矢部市	96.7	96.0	95.3



(4) 職員の初任給、経験年数別、学歴別平均給料月額状況 (平成17年4月1日現在)

区分	学歴	経験年数				
		決定初任給	採用2年経過日給料額	10年以上15年未満	15年以上20年未満	20年以上25年未満
一般行政職	大学卒	170,700円	184,400円	270,900円	329,600円	377,200円
	高校卒	138,800円	148,500円	226,600円	281,500円	該当なし

注：経験年数は、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合の、採用後の年数をいいます。

(5) 一般行政職の等級別職員数の状況 (総務省：給与実態調査) (平成17年4月1日現在)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	計
標準的な職務内容	主事技師	主事技師	主事技師	主任	副主幹主査	課長補佐	課長主幹	次長課長	部長	
職員数	4人	17人	17人	19人	22人	31人	15人	21人	3人	149人
構成比	2.7%	11.4%	10.5%	12.8%	14.8%	20.8%	10.1%	14.1%	2.0%	100%

注1. 市の職員の給与に関する条例に基づく給料表の等級区分による職員数です。
2. 標準的な職務内容とは、それぞれの等級に該当する代表的な職名です。

(6) 職員手当の状況

区分	滑川市			国		
期末手当 勤勉手当	(17年度支給)			(17年度支給)		
	6月期	1.40月分	0.70月分	6月期	1.40月分	0.70月分
	12月期	1.60月分	0.70月分	12月期	1.60月分	0.70月分
計	3.00月分	1.40月分	計	3.00月分	1.40月分	
退職手当	職制上の段階、職務の等級による加算措置			職制上の段階、職務の等級による加算措置		
	(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
	勤続20年	21.00月分	27.30月分	勤続20年	21.00月分	27.30月分
	勤続25年	33.75月分	42.12月分	勤続25年	33.75月分	42.12月分
	勤続35年	47.50月分	59.28月分	勤続35年	47.50月分	59.28月分
	最高限度額	59.28月分	59.28月分	最高限度額	59.28月分	59.28月分

特殊勤務手当 平成16年度	区分		全職種
	職員全体に占める手当支給職員の割合		18.8%
	支給職員1人当たり平均支給年額		27,458円
	手当の種類(手当数)		6
	代表的な手当の名称	市税等賦課徴収事務 救急傷病者搬送業務	

※著しく危険、不快、不健康または困難な勤務その他著しく特殊な勤務に支給する手当です。

時間外手当	16年度	支給総額	51,124千円
		職員1人当たり支給年額	240,018円
15年度	支給総額	51,868千円	
	職員1人当たり支給年額	235,863円	

平成17年度滑川市人事行政の運営等の状況の公表について

滑川市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年滑川市条例第1号）第6条の規定に基づく、平成16年度における滑川市人事行政の運営等の状況について、その概要をお知らせします。

1 職員の任免および職員数に関する状況

(1) 職員の採用および退職の状況 (平成16年度) (単位：人)

採用	退職				
	定年	勸奨	自己都合	その他(死亡、免職、失職)	退職者計
一般行政事務(競争試験)	4(2)	()	4(1)	1()	9(3)

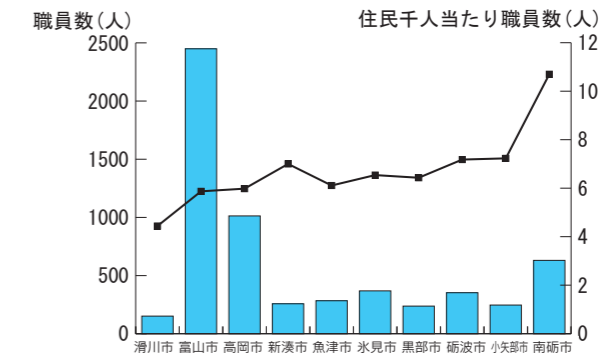
※()内は女性数であり、内書きです。

(2) 部門別職員数の状況 (総務省：定員管理調査) (各年4月1日現在)

区分	部門	一般行政部門										特別行政部門			公営企業等会計部門			合計
		議会	総務	税務	民生	衛生	農水	商工	土木	小計	教育	消防	小計	水道	下水道	その他	小計	
職員数	H16	4	49	15	36	10	12	8	22	156	42	34	76	7	8	14	29	261
	H17	4	46	15	35	10	11	7	24	152	40	34	74	7	9	14	30	256
対前年比		0	△3	0	△1	0	△1	△1	2	△4	△2	0	△2	0	1	0	1	△5

参考：県内の他市と比較した職員数(一般行政部門)(H17.4.1現在)
(単位：人)

	職員数	住民千人当たり職員数
滑川市	152	4.44
富山市	2,449	5.87
高岡市	1,013	5.98
新湊市	258	7.00
魚津市	284	6.11
氷見市	369	6.54
黒部市	238	6.43
砺波市	353	7.18
小矢部市	247	7.23
南砺市	631	10.7



2 職員の給与の状況

(1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口(年度末)	歳出額A	実質収支	人件費B	人件費比率(B/A)	参考15年度人件費比率
16年度	H17.3.31 34,254人	千円 12,128,022	千円 793,633	千円 2,021,995	% 16.7	% 17.0

注1. 普通会計とは、水道局(企業会計)などを除く市事業全般を行うための会計をいいます。

2. 人件費には、一般職員に支給される給与のほか、退職手当組合負担金・共済費および市長・議員などの特別職に支給される給料、報酬などを含みます。

(2) 職員給与費の状況 (普通会計予算) (単位：千円)

区分	職員数A	給与費				1人当たり給与費(B/A)	その他職員手当	共済費
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	計B			
17年度	241人	947,239	152,284	381,205	1,480,728	6,144	193,527	240,430

注：その他の職員手当には、退職手当組合負担金および職務の特殊性により特定の職員に支給される手当(特殊勤務手当、夜勤手当など)を計上しています。

(3) 職員の平均給料月額および平均年齢の状況 (平成16年4月1日現在)

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
滑川市	338,700円	377,541円	43.3歳	275,300円	293,394円	50.7歳

注：平均給与月額とは、平均給料月額に扶養手当、通勤手当などの諸手当を加えたものです。